



ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI AREZZO

52100 AREZZO - Via Petrarca n. 21 - Tel. 0575/27730 - Fax 0575/546023

info@ordineingegneriarezzo.it - ordingar@pec.aruba.it - www.ordineingegneriarezzo.it

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

P.I.A.O. per il triennio 2023-2025

In modalità semplificata ex art. 6, co. 6 D.L. n. 80/2021

Approvato nella seduta di consiglio del 21 Marzo 2023

Sezioni

D.L. 80 del 9 Giugno 2021

1.Scheda anagrafica dell'amministrazione

2. Valore pubblico, performance e anticorruzione

2.1. Valore pubblico

2.2. Performance

2.3. Rischi corruttivi e trasparenza

3. Organizzazione e capitale umano

3.1.Struttura organizzativa

3.2.Organizzazione del lavoro agile

3.3.Piano triennale dei fabbisogni del personale

3.3.1.Programmazione strategica delle risorse umane

3.3.2.Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse

3.3.3.Strategia di copertura del fabbisogno

3.3.3.Formazione del personale

4.Monitoraggio

Premesse

Il Piano integrato di attività e Organizzazione (P.I.A.O.) è un documento di programmazione che accorpa molti dei Piani a cui le PP.AA, sono tenute a predisporre annualmente come il Piano della Prevenzione delle corruzione e trasparenza, il Piano dei fabbisogni del personale e il piano del lavoro agile.

Il PIAO è strutturato secondo le indicazioni di cui all'art. 6 del D.L. 80/2021.

Questo Ordine, seppure ritenendo di non essere tenuto alla redazione del presente Piano, non ricorrendo una qualificazione normativa che consenta di ricondurre gli Ordini all'elenco di cui all'art. 1 co.2 del D. Lgs. 165/2001, al fine di assicurare la qualità e la trasparenza della propria attività amministrativa, ne ha provveduto alla redazione in continuità con quello pubblicato per il triennio 2022-2024, precisando che non sono intervenute variazioni nell'organizzazione interna.

L'Ordine, quale Ente con meno di 50 dipendenti, adotta il PIAO secondo lo schema semplificato di cui al D.M. 20 Giugno 2022 n. 132 e quindi nella Sezione 2 non è tenuto a compilare la sezione "Valore Pubblico" e "Performance" e nella sezione 4 non compilerà la Sezione "Monitoraggio".

Le altre sezioni previste dal Piano saranno compilate secondo il principio della proporzionalità e della sostenibilità in considerazione della propria struttura organizzativa.

Il Piano sarà approvato dal Consiglio e pubblicato nella Sezione "Amministrazione Trasparente" e sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica.

1.Scheda anagrafica dell'amministrazione

Denominazione	Ordine degli Ingegneri della Provincia di Arezzo
Indirizzo	Via Petrarca, 21 52100 Arezzo
Codice fiscale	80008860514
Tipologia Ente	Ente Pubblico non economico
Codice IPA	Odip_051
Legale rappresentante	Dott. Ing. Alessandro Falsini
Sito web	https://www.ordineingegneriarezzo.it
PEC	ordingar@pec.aruba.it

2. Valore pubblico, performance e anticorruzione

2.1. Valore pubblico

La sezione non applicabile alle amministrazioni fino a 50 dipendenti

2.2. Performance

La sezione non applicabile alle amministrazioni fino a 50 dipendenti

2.3. Rischi corruttivi e trasparenza

L'Ordine degli Ingegneri di Arezzo, ha provveduto ad adottare il proprio PTPCT in data 8 Febbraio 2023 (verbale n. 265).

Il programma, che segue le indicazioni di tempo in tempo fornite da ANAC (cfr. in particolare PNA 2019, oltre che PNA 2016, parte III specifica per Ordini e Collegi) è disponibile sul sito istituzionale dell'Ordine degli Ingegneri

https://www.sicurnext.it/trasparenza-amministrativa-ordingar/files/1116/7628/3841/PTPC_Ordine_AR_2023-2025.pdf

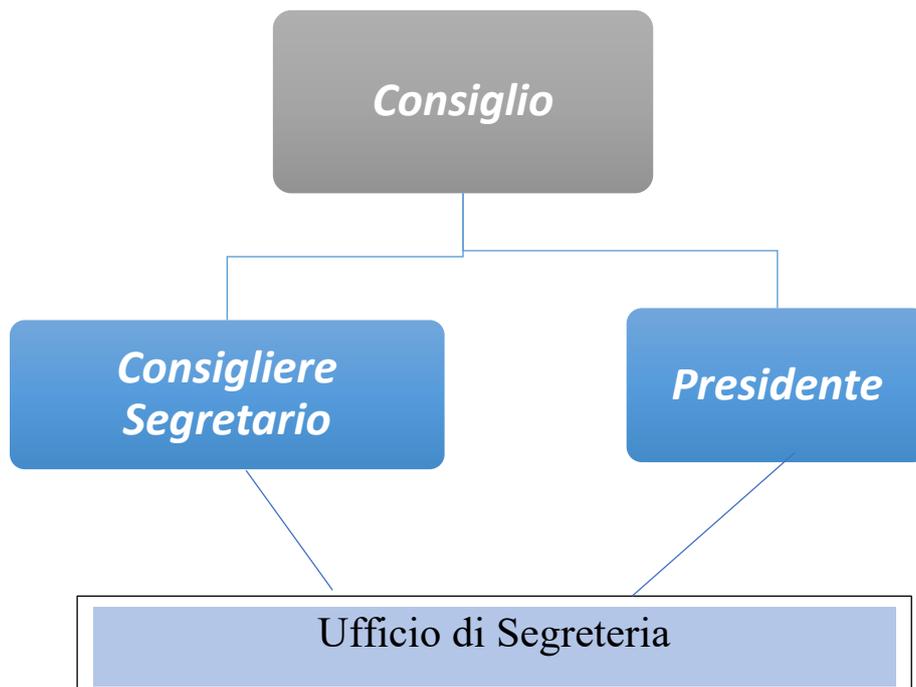
Si conferma

che il Piano è stato redatto in conformità con gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza definiti dal Consiglio in quanto propedeutici alla stesura del Piano stesso

che il Piano contiene le valutazioni di impianto del contesto esterno ed interno, la mappatura dei processi, la progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio, la pianificazione del monitoraggio sull'attuazione delle misure di prevenzione e trasparenza.

3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1. Struttura organizzativa



L'Ordine degli Ingegneri di Arezzo è retto da un Consiglio formato da 11 consiglieri eletti dagli iscritti.

Tra i consiglieri vengono nominati un Presidente, un Vice Presidente, un Consigliere Segretario e un Consigliere Tesoriere i quali sono chiamati a svolgere le proprie funzioni come previste dalla specifica normativa.

L'attuale consiglio eletto per il quadriennio 2022-2024 si è insediato in data 29 Giugno 2022.

L'Ordine, in base a specifiche esigenze ed in mancanza di figure interne, si avvale della collaborazione di professionisti esterni tramite contratti di servizi.

Per lo svolgimento delle proprie attività l'Ordine si avvale di due impiegate a tempo parziale e indeteterminato.

Attualmente l'Organico è così composto

QUALIFICA	PIANTA ORGANICA	DI CUI COPERTI	TEMPO PIENO	TEMPO PARZIALE
B1	1	1	0	1
B2	1	1	0	1

L'Ordine degli Ingegneri di Arezzo disciplinato nell'ordinamento giuridico italiano dalla L. 1395/23, dal RD. 2537/25, dal D. Lgs. 382/44 e dal DPR 169/2005 è l'organismo che rappresenta istituzionalmente gli interessi rilevanti della categoria professionale degli ingegneri ed ha la funzione principale di vigilare alla tutela dell'esercizio professionale e alla conservazione del decoro dell'Ordine nell'ottica di preservare l'interesse pubblico.

Le attribuzioni assegnate all'Ordine, così come individuate dall'art. 5 della L. 1395/23 e dall'art. 37 del RD 2537/1925, nonché dal DPR 137/2012

L'Ordine viene finanziato dalle quote versate annualmente dagli iscritti all'Albo e non è soggetto al controllo contabile della Corte dei Conti.

3.2. Organizzazione lavoro agile

L'Ordine non ha formalizzato per l'anno 2023 il POLA non prevedendo il ricorso al lavoro agile in quanto la presenza di due sole dipendenti permette, una agevole gestione interna.

3.3. Piano triennale dei fabbisogni

L'Ordine ha adottato un proprio piano dei fabbisogni di personale per il quadriennio 2022-2024 approvato con delibera di Consiglio e pubblicato in apposizione Sezione del sito istituzionale.

3.3.1. Rappresentazione della consistenza del personale al 31 Dicembre 2021

La consistenza di personale al 31 Dicembre 2022 è la seguente

n. 1 dipendente B1 per 21 ore settimanali

n. 1 dipendente B2 per 28 ore settimanali

La dotazione organica dell'Ordine risulta coperta.

Non vi sono figure dirigenziali.

3.3.2. Programmazione strategica delle risorse umane

La programmazione è già stata predisposta, approvata e pubblicata nello specifico Piano per il triennio 2022-2024.

L'Ordine non ha in previsione nuove assunzioni e non vi saranno cessazioni.

Stante le ridotte dimensioni dell'Ordine e del personale impiegato, il Consiglio e l'Ufficio di Segreteria lavorano a stretto contatto per fare fronte alle esigenze funzionali e amministrative.

3.3.3. Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse umane

L'Ordine non rileva la necessità di riallocazione del personale in dotazione in quanto lo stesso viene impegnato alternativamente nello svolgimento delle funzioni rimanendo il capo al consiglio il potere decisionale ed esecutivo.

L'Ordine prevede un avanzamento di carriera per un dipendente già in servizio in base ai dettami di cui al CCL 2019-2021 dietro approvazione della modifica della pianta organica da parte del CNI e del Ministero Vigilante.

In ragione della dotazione organica dell'Ordine, composta da due sole dipendenti part-time non è possibile praticare la rotazione del personale.

3.3.4. Strategia di copertura del fabbisogno

L'Ordine prevede una modifica della propria dotazione organica per procedere all'avanzamento di carriera di un dipendente già in servizio in base

ai dettami di cui al CCL 2019-2021 dietro approvazione della modifica della pianta organica da parte del CNI e del Ministero Vigilante

3.3.5. Formazione del personale

L'Ordine incoraggia la partecipazione del personale a percorsi formativi specifici al fine di garantire l'arricchimento professionale dei dipendenti e potenziarne le capacità e le competenze.

Le dipendenti partecipano alle sessioni formative erogate dal CNI in materia di Anticorruzione e Trasparenza, su temi specifici di funzionamento degli Ordini Territoriali, su nuovi adempimenti amministrativi e previdenziali.

4. MONITORAGGIO

Tale Sezione non è applicazione alle amministrazioni con meno di 50 dipendenti